

**ПРИНЯТО:**

Общим собранием трудового коллектива  
МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик»

Протокол от 30.10.2024 № 1

**УТВЕРЖДЕНО:**

приказом заведующего  
МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-  
семицветик»

от 31.10.2024 № 104

**ПОЛОЖЕНИЕ****об антикоррупционной политике****в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении  
«Детский сад № 90 «Цветик-семицветик»****1. Общие положения**

1.1. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 90 «Цветик-семицветик» (далее – МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик»).

1.2. Положение об антикоррупционной политике в МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации и статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции от 08.11.2013

1.3. Целью Антикоррупционной политики в МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» является формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции.

1.4. Задачами Антикоррупционной политики являются:

– информирование работников МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

– определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик»;

– методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик»;

– определение должностных лиц МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик», ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;

– закрепление ответственности работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

1.5. В настоящем Положении определяются основные принципы и меры противодействия коррупции, и устанавливается структура организации антикоррупционной деятельности в МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик».

## 2. Основные понятия и определения

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия, определения и сокращения:

**Антикоррупционная политика** – утвержденный в установленном порядке документ, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик»;

**аффилированные лица** - физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик»;

**взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

**Закон о противодействии коррупции** – Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

**законодательство о противодействии коррупции** – Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти Вологодской области и муниципальные правовые акты;

**комиссия** - комиссия по противодействию коррупции;

**коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

**конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик») влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик») и правами и законными интересами МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик», работником (представителем МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик») которой он является;

**контрагент** – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

**коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки,

получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

**личная заинтересованность работника (представителя МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик»)** – заинтересованность работника (представителя МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик»), связанная с возможностью получения работником (представителем МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик») при исполнении трудовых (должностных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

**официальный сайт** – сайт МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», содержащий информацию о деятельности МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик», электронный адрес которого включает доменное имя, права на которое принадлежат организации или ее учредителю;

**план противодействия коррупции** – ежегодно утверждаемый руководителем МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» документ, устанавливающий перечень намечаемых к выполнению мероприятий, их последовательность, сроки реализации, ответственных исполнителей и ожидаемые результаты, разработанный на основе типового плана противодействия коррупции;

**предупреждение коррупции** – деятельность МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик», обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции;

**противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с организацией;

**руководитель МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик»** – физическое лицо, которое в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» и локальными нормативными актами осуществляет руководство МБДОУ «ДС № 90

«Цветик-семицветик», в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа.

### **3. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

3.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются заведующий МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» и работники МБДОУ «Старший воспитатель», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лиц, предоставляющие услуги образовательному учреждению на основе гражданско-правовых договоров.

### **4. Основные принципы противодействия коррупции**

4.1. Противодействие коррупции в МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» основывается на следующих ключевых принципах:

4.1.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик».

4.1.2. Неприятие коррупции (*принцип «нулевой толерантности»*).

МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа «нулевой толерантности», то есть неприятия коррупции в любых её формах и проявлениях, в том числе при взаимодействии со своими контрагентами, а равно государственными и муниципальными служащими, представителями международных организаций.

МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» безусловно запрещает всем работникам, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц (*действующих от имени или в интересах МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик»*) участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые могут быть квалифицированы как коррупция.

МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» безусловно запрещает всем работникам использовать каких-либо третьих лиц (*в том числе деловых партнеров и представителей МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик»*), участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые противоречат настоящему Положению и (*или*) могут быть квалифицированы как коррупция.

4.1.3. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.1.4. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.1.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик», его руководителей и работников в коррупционную деятельность.

4.1.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.1.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.1.8. Принцип открытости хозяйственной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» антикоррупционных стандартах хозяйственной деятельности, с целью минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

4.1.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **5. Должностные лица МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик», ответственные за реализацию антикоррупционной политики**

5.1. Заведующий МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

5.2. Для реализации антикоррупционной политики в МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» на основании приказа заведующего МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» создается рабочая группы, которая подчиняется непосредственно заведующему МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик».

5.3. Задачи, функции и полномочия рабочей группы в сфере противодействия коррупции включают:

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик»;

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик»;

- организацию проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение уведомлений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» или иными лицами;
- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;
- организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников, антикоррупционной пропаганде;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик».

5.4. Для рассмотрения сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» или иными лицами; предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» создается Комиссия по противодействию коррупции.

## **6. Мероприятия по предупреждению коррупции**

6.1. Работа по предупреждению коррупции в организации ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым планом противодействия коррупции.

6.2. К мероприятиям по предупреждению коррупции, реализуемых в МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» на постоянной основе, относятся:

6.2.1. Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции:

- изучение нормативно-правовой базы по антикоррупционному законодательству в РФ;
- рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на общих собраниях трудового коллектива;
- подготовка и внесение изменений в действующие нормативно-правовые документы по результатам антикоррупционной экспертизы с целью устранения коррупционных факторов.

6.2.2. Меры по совершенствованию функционирования МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» в целях предупреждения коррупции:

- проверка достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в образовательное учреждение;
- проведение инвентаризации имущества МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» по анализу эффективности его использования;

- обеспечение прозрачности распределения стимулирующей части фонда оплаты труда;
- проведение внутреннего контроля:
  - ✓ организация и проведения НОД;
  - ✓ организация питания воспитанников;
  - ✓ соблюдением прав всех участников образовательного процесса;
  - ✓ работа по обращениям граждан.
- ежегодное предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» и членов его семьи;
  - введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников;
  - обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам борьбы с коррупцией.

6.2.3. Организация и проведение антикоррупционного образования сотрудников, воспитанников МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» и их родителей:

- организация и проведение в Международный день борьбы с коррупцией 9 декабря мероприятий, направленных на формирование нетерпимости в обществе к коррупционному поведению;
- организация, проведение семинара «Этика профессионального поведения в ДОУ».

6.2.4. Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности администрации, установление обратной связи:

- информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик», об оказании образовательных услуг на родительских собраниях, на сайте МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик», официальных страницах МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» в социальных сетях;
- обеспечение наличия в МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» стендовой информации об образовательных услугах;
- проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» с целью определения степени их удовлетворенности работой МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик», качеством предоставляемых услуг;
- размещение на сайте МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» ежегодного публичного отчета об образовательной и финансово-хозяйственной деятельности;
- обеспечение функционирования сайта МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273 «Об образовании в Российской Федерации».

## **7. Обязанности работников в МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик», связанные с предупреждением и противодействием коррупции**

7.1. Руководитель МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» и работников МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» вне зависимости от должности и стажа работы в МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, должны:

- руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик»;

- незамедлительно информировать руководителя МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать руководителя МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» о ставшей известной работнику МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик».

- сообщить руководителю МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **8. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов**

8.1. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (*прямая или косвенная*) работника (*представителя*) МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (*трудовых*) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (*представителя*) МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» и правами и законными интересами МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (*или*) деловой репутации МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик», работником (*представителем*) которого он является.

8.2. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (*имеющихся*) конфликтах интересов является ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики в МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик», назначаемое приказом заведующего МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик». Рассмотрение сведений о возникающих (*имеющихся*) конфликтах интересов для принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» осуществляется Комиссией по противодействию коррупции МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик».

8.3. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

8.4. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. МБДОУ



«ДС № 90 «Цветик-семицветик» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена с целью оценки серьезности возникающих для МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» или его отстранение (*постоянное или временное*) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик»;
- увольнение работника из МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности ИБДОУ МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

8.5. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик».

8.6. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (*по возможности*) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (*реальный*) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

## **9. Оценка коррупционных рисков**

9.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности образовательного учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик».

9.2. Оценка коррупционных рисков проводится на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе/

9.3. Основные виды коррупционных рисков изложены в Приложении 1 настоящему Положению.

## **10. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

10.1. Все работники МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик», независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (*бездействие*) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

10.2. В соответствии со статьей 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **11. Внедрение стандартов поведения работников МБДОУ «ДС № 90 № «Цветик-семицветик»**

11.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» в МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» принимается Кодекс этики и служебного поведения работников МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик».

Кодекс устанавливает правила и стандарты поведения работников МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик», затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этического, добросовестного поведения работников и МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» в целом.

11.2. Общими ценностями, принципами и правилами поведения, закрепленными в Кодексе, являются:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

## **12. Антикоррупционное просвещение работников МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик»**

12.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников в МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» на плановой основе руководителем МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» посредством антикоррупционного образования, образовательного учреждения проводится обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

12.2. Обучение проводится по следующей тематике:

12.2.1 Юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

12.2.2. Ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик».

12.2.3. Выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей.

12.2.4. Поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций.

12.2.5. Взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

12.3. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется руководителем МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» в индивидуальном порядке.

## **13. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик»**

13.1. Изменения и дополнения в Положение об антикоррупционной политике могут быть внесены в случае изменения законодательства РФ.

13.2. Конкретизация отдельных аспектов дополнения изменения к данному акту принимаются общим Собранием трудового коллектива и утверждаются руководителем МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик».

Приложение 1  
к Положению об антикоррупционной политике  
в МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик»

**Коррупционные риски в МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик»**

1. Получение взятки за заключение договора аренды помещений в МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик».
2. Выдача справок об обучении в образовательном учреждении лицам, не обучающимся в МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик».
3. Получение взятки за незаконный прием обучающихся (воспитанников) в МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик».
4. Получение взятки за незаконный перевод обучающихся (воспитанников) внутри образовательных организаций и между образовательными организациями.
5. Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет обучающегося, в частности, получение пожертвований на нужды МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик» как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями некоммерческой организации и т.п.
8. Прием работников в МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик», привлечение исполнителей по гражданско-правовым договорам с нарушениями трудового и гражданского законодательства Российской Федерации.
9. Незаконное использование имущества МБДОУ «ДС № 90 «Цветик-семицветик», находящегося в оперативном управлении образовательного учреждения.
10. Выполнение родственниками исполнительно-распорядительных и административно-хозяйственных функций в рамках одной образовательной организации.